



Dialogförderung für mehr Verbundenheit

Managementberatung für eine IT-Strategieberatung

Die Herausforderung

- Diffuse Unzufriedenheit der Mitarbeitenden nach Führungswechsel (Vorstand)
- Unklarheit hinsichtlich der Stimmung der Mitarbeitenden
- unzureichende interne Kommunikation
- zu überprüfende Prioritäten in der Entwicklung der Unternehmenskultur

Unser Hebel



Führung

Wie Identität vorgelebt & vermittelt wird



Teams

Wie wir zusammenarbeiten



Identität

Was uns verbindet



Organisation

Welche Voraussetzungen dazu nötig sind

Die Lösung

- Einbindung von Mitarbeitenden und Pulse-Check durch eine Mitarbeitendenbefragung
- Auswertung und Empfehlung von 4 Handlungsfeldern
 - Zurückgewinnung von Vertrauen
 - Neuaufstellung des Managements
 - Überarbeitung des Kompetenzmodells
 - Etablierung einer Feedbackkultur

Der Effekt

- Dialogförderung und verbesserte Kommunikation zwischen Management und Mitarbeitenden
- Der Vorstand hat zueinander gefunden
- klarere Strukturen verbessern Motivation und Arbeitsklima
- Etablierung einer Fehler- und Feedbackkultur



Es hat einen regelrechten Ruck gemacht, der zu mehr Klarheit & Verbundenheit geführt hat.